

# Personalführung in Selbstverwaltung

Richtet sich an Lehrer\*innen, Mitarbeiter und Vorstände, Erzieher\*innen die sich Grundqualifikationen in allen Prozessen der Mitarbeitereinstellung, -führung und -begleitung aneignen wollen.

Eine Fortbildung für Führungskräfte, die in Ihren Einrichtungen Aufgaben des Mitarbeitermanagements übernommen haben und oder übernehmen wollen.



## Ziel

Waldorfeinrichtungen verwalten sich bewusst selbst. Deshalb werden Aufgaben verteilt, selbst organisiert und/oder auch an Leitungspersonen delegiert. Weder Lehrer\*Innen noch Erzieher\*Innen werden durch Ihre Ausbildungen für diese Aufgaben qualifiziert. Wie also mit diesen Mitarbeiterthemen umgehen?

In unserer Personalführung in Selbstverwaltung können sich die TeilnehmerInnen praxisorientiert Fähigkeiten aneignen, die sie für solche Aufgaben qualifizieren.

## Konzept und Arbeitsmethoden

- **Erwachsenengerechtes Lernen**
- **über eigene Erfahrungen Erkenntnisse gewinnen,**
- **eigene Lernprozesse anregen,**
- **Gelerntes anwenden, üben und in Eigenes umsetzen.**

Die Module sind so aufgebaut, dass kurze Referate und Einleitungen den Auftakt bilden zu individueller Bearbeitung mit eigenen Erfahrungsschritten, die hier angelegt und in der Praxis weiter geübt und weiterentwickelt werden können. Die Erfahrungen der TeilnehmerInnen werden in der Arbeit als gemeinsames Lernfeld genutzt. Die Lernprozesse werden gezielt durch Übungen in anderen Erfahrungsfeldern unterstützt, z.B. Führungs-, Bewegungs-, Rhythmus- und Ballübungen, Rollenspiele u.a.m.

Die Fortbildung beinhaltet 2 Fachmodule. In den Modulen wird Raum für Erfahrungen in Selbstmanagement, in Teambildung und im Umgang mit Widerständen gegeben.

In der Arbeit wird Wert darauf gelegt, dass ein vertrauensbildender Gruppenprozess als gute Basis für intensives Lernen, entstehen kann.

## Übersicht über die Module

Die Schulung ist betont praxisorientiert. Der der Erwerb von Fähigkeiten und Arbeitstechniken für diese Aufgaben steht im Vordergrund.

### ○ Modul 1 // Von der Suche bis zur Festeinstellung

- Basisprozesse der Mitarbeiterentwicklung
- Das Problem mit den Rollen - Arbeitgeber und Arbeitnehmer, wie geht das? Welche Rolle hat der Vorstand?
- Personalsuche und Einstellung
- Was hat sich bewährt, was weniger?
- Mitarbeitergewinnung neue Wege
- Einarbeitung und Mentorierung

### ○ Modul 2 // Mitarbeiter begleiten, Trennungen gestalten

- Mitarbeiterpflege
- Mitarbeiterführung, Mitarbeiterentwicklungsgespräche, Anlassgespräche, Fortbildung
- Arbeitsrechtliche Fragen in Zusammenarbeit mit einem Fachanwalt
- Umgang mit Problemen bis zur Trennung
- Übergang in den Ruhestand, Gestaltungsmöglichkeiten

## Kosten

380 € pro Person zzgl. Übernachtung und Verpflegung, ca. 260 € pro Modul. Letzteres wird mit dem Tagungshotel direkt abgerechnet.

## Aktuelle Termine 2023

### Modul 1 // Von der Suche bis zur Festeinstellung

Do. 10.09. - Sa. 12.09.2024

### Modul 2 // Mitarbeiter begleiten, Trennungen gestalten

Do. 23.01. - Sa. 25.01.2025

*Die Module bauen aufeinander auf und können deshalb nicht einzeln gebucht werden.*

Beginn der Fortbildung voraussichtlich Donnerstag 17:00 Uhr und Ende jeweils Samstag 13:00 Uhr.

Die beiden Module werden von **Hubert Staneker** durchgeführt und im Modul 2 wird ein Fachanwalt hinzugezogen. // [www.staneker.org](http://www.staneker.org)

**Veranstaltungsort** // Im Hohenwart Forum  
Schönbornstraße 25, 75181 Pforzheim  
[www.hohenwart.de](http://www.hohenwart.de)

**Kontakt** // Fragen und verbindliche Anmeldungen senden Sie bitte an Rahel Haag: [info@staneker.org](mailto:info@staneker.org)